

БҰЙРЫҚ

25 ноябрь 2021

Алматы қаласы

ПРИКАЗ

№ *04-04/360*

город Алматы

**Об утверждении Политики
в области устойчивого развития**

В соответствии с подпунктом 17) пункта 113 Устава Некоммерческого акционерного общества «Казахский национальный педагогический университет имени Абая» и протокольного решения №16 от 18 ноября 2021 года заседания членов

Правления **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Политику в области устойчивого развития некоммерческого акционерного общества «Казахский национальный педагогический университет имени Абая» (далее - Общество).

2. Обеспечение своевременного ознакомления руководителей структурных подразделении Общества поручить главному специалисту Управления правового, документационного обеспечения и архивного дела Маликовой Г.М.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на члена Правления - проректора по стратегии, цифровизации и интернационализации Кулсариеву А.Т.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Председатель Правления – Ректор



Д.Билялов

**НЕКОММЕРЧЕСКОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ АБАЯ»**



Утверждена
приказом Председателя Правления –
Ректора некоммерческого
акционерного общества «Казахский
национальный педагогический
университет имени Абая»
от « 25 » ноября 2021 года
№ 04-04/360

**Политика
в области устойчивого развития некоммерческого акционерного общества
«Казахского национального педагогического университета имени Абая»**

Копия	Код	Издание	Подготовил	Согласовано	Согласовано
		первое	Танабаева А.С.	Бектемисов М.А. 	Исакова К.Т.
				Кулсариева А.Т. 	Нурланов Ш.Н.
				Бурибаев Е.А. 	Тасбулатов Т.Д.

Алматы, 2021 г.

Утверждена
приказом Председателя Правления –
Ректора некоммерческого акционерного
общества «Казахский национальный
педагогический университет имени Абая»
от «25» ноября 2021 года
№ 04-04/360

1. Общие положения

1. НАО «Казахский национальный педагогический университет им.Абая» (далее – Университет) - первый вуз страны и лидер педагогического образования в Республике Казахстан.

2. Университет следует Целям Устойчивого Развития (далее-ЦУР) во благо страны и последующих поколений казахстанцев.

3. Настоящая Политика разработана на основании Посланий Президента РК, нормативной документации ООН и ЮНЕСКО, касающихся ЦУР.

4. Настоящая Политика внедрения образования в интересах устойчивого развития Университета (далее - Политика) определяет цели, задачи, принципы деятельности сотрудников по вертикали и горизонтали структуры Университета, направленные на выполнение Плана реализации стратегии развития Университета для достижения целей и задач ЦУР.

5. Университет осуществляет системный подход и систематические усилия на формирование социально-ответственного мышления, поведения и вовлеченности топ-менеджмента (Правление, директора), всех участников образовательного процесса (ППС, студентов, административно-управленческого персонала), партнеров (далее – Общество).

6. Университет для внесения положительного вклада в жизнь общества через достижения целей и задач ЦУР расширяет фундаментальные функции образовательной и исследовательской деятельности Университета в их классическом понимании.

7. Университет придерживается принципов многообразия и инклюзивности. Обеспечение многообразия и инклюзивности – основная практика недискриминации. Университет выступает категорически против любых форм дискриминации и стремимся обеспечить уважительное отношение ко всем работникам и кандидатам, создавая равные возможности для всех при найме и на каждом этапе продвижения по службе

8. В Университете функционирует Кафедра ЮНЕСКО (далее - Кафедра) по образовательной науке и подготовке учителей (UNESCO Chair on Educational Science and Teacher Training).

9. Кафедра является частью Общества и содействует Политике внедрения образования в интересах устойчивого развития Университета по

запросу топ-менеджеров, руководителей подразделений и участников образовательного процесса Университета.

10. Кафедра - интеллектуальный партнер ЮНЕСКО. Кафедра поддерживает связь с экспертами ЮНЕСКО (тематическими координаторами), с которыми активно взаимодействует в рамках своей компетенции: участие в совместных издательских проектах, семинарах или конференциях), и другие мероприятия, представляющих интерес.

11. Кафедра сотрудничает с Национальной комиссией РК по делам ЮНЕСКО и ИСЕСКО.

2. Основные цели и задачи Университета в реализации Политики

12. Цель - реализация целей устойчивого развития посредством обеспечения всеохватного и справедливого качественного высшего образования и поощрения возможностей обучения на протяжении всей жизни для всех.

13. Задачи:

- Разработка и реализация университетских программ по предоставлению финансовой помощи и обеспечению доступа к качественному высшему образованию для студентов, которые попадают в группу 20% с самым низким доходом (выходцы из малообеспеченных семей, интернатов): предложение бесплатного образования, грантов и др.

- Разработка и реализация программ по сокращению пищевых отходов через привитие Обществу культуры рационального и умеренного потребления продуктов питания.

- Разработка и реализация программ по предупреждению голода среди малоимущих студентов через проведение акций бесплатных завтраков или обедов для такой категории обучающихся.

- Разработка и реализация программ по доступному и здоровому питанию для всех членов Общества, включая вегетарианскую и веганскую пищу.

- Реализация информационно-просветительских программ и проектов среди студентов Университета и обучающихся школ-партнеров для укрепления здоровья и благополучия, включая гигиену, питание, планирование семьи, спорт, физические упражнения (пропаганда спорта, изучение национальных традиций и современного опыта казахов, ведущие к здоровью, благополучию и долголетию).

- Предоставление доступа студентов к услугам по охране сексуального и репродуктивного здоровья, включая информационные и образовательные услуги.

- Запрет курения на территории университета, общежитий.

- К 2030 году обеспечить для всех женщин и мужчин равный доступ к недорогому и качественному высшему педагогическому образованию.

- К 2030 году ликвидировать социальное неравенство в сфере образования и обеспечить равный доступ к университетскому образованию

для уязвимых групп населения, в том числе лиц с различными видами инвалидности (с нарушениями слуха, зрения, опорно-двигательного аппарата и т.п.).

- Систематический мониторинг и повышение качества образовательных услуг с учетом социального запроса на актуальные профессиональные навыки будущих учителей.

- К 2030 году обеспечить, чтобы все образовательные программы бакалавриата и магистратуры содержали материал для формирования знаний и навыков, необходимые для содействия устойчивому развитию, в том числе посредством обучения по вопросам устойчивого развития и устойчивого образа жизни, прав человека, гендерного равенства, пропаганды культуры мира и ненасилия, гражданства мира и осознания ценности культурного разнообразия и вклада культуры в устойчивое развитие.

- Разработка и осуществление программ по предоставлению бесплатной питьевой воды для студентов, сотрудников и посетителей (например, фонтанчики с питьевой водой).

- Разработка и осуществление программ по выработке норм и процедур контроля и минимизация потребления воды.

- Сотрудничество с компаниями и применение системы раздельного сбора отходов на территории Университета и кампусов.

- Обучение Общества системе раздельного сбора отходов на территории Университета и кампусов.

- Разработка и осуществление программ доступной инфраструктуры, включая учебные и административные корпуса для лиц с различными видами инвалидности (с нарушениями слуха, зрения, опорно-двигательного аппарата и т.п.).

- Разработка и осуществление программ по созданию рабочих мест для лиц с различными видами инвалидности (с нарушениями слуха, зрения, опорно-двигательного аппарата и т.п.).

- Создание стратегической программы обучения для всех групп Общества по реализации вопросов инклюзивности и профессиональной деятельности.

- Создание культуры обратной связи: проведение и обработка опросов для принятия обоснованных решений для реализации разнообразия, равенства и инклюзивности на каждом рабочем месте.

- Увеличение объема исследований, проводимых в университете и классифицируемых Elsevier как исследования в области ЦУР 5 (Гендерное равенство) и ЦУР 10 (Уменьшение неравенства).

3. Функции

14. Общество реализует цели и задачи настоящей Политики на основании актуальной Стратегии развития Университета до 2025 года и действующего Плана.

15. Результаты реализации цели и задач Политики освещаются на сайте Университета в разделе ЦУР.

16. Кафедра реализует задачи в рамках своей компетенции: международное сотрудничество с ЮНЕСКО и ИСЕСКО для повышения осведомленности Общества о способах предоставления качественного и доступного университетского педагогического образования для мужчин и женщин в течение всей жизни.

17. Кафедра размещает материалы Общества с сайта Университета и результаты работы кафедры на сайте Национальной Комиссии РК по делам ЮНЕСКО и ИСЕСКО.

18. Университет демонстрирует приверженность к указанным целям, задачам и принципам посредством:

- разработки и утверждения соответствующих внутренних документов;
- исполнительской дисциплины и профессионализм при организации внутренних/ внешних мероприятий как регионального, так и международного уровней;

- планирования и достижения результатов, свидетельствующих о трансформации Университета в современную образовательную, социально ответственную организацию, реализующую ЦУР.

- поэтапного включения в План реализации стратегии развития Университета рейтинг воздействия Time Higher Education Impact Rankings.

- создание процесса найма на работу с учетом принципов инклюзивности и гендерного равенства. Разнообразие может выражаться в различном возрасте, расе, национальности, религии, сексуальной ориентации, наличии инвалидности, а также в опыте, личных качествах, образовании, навыках и знаниях.

- равенство - это принцип, который соблюдается каждым субъектом Общества для поддержки разнообразия и инклюзивности.

4. Права

19. Университет как единый субъект, включающий в себя топ-менеджеров, Общество и Кафедру, в целях эффективной реализации Политики имеет возможность приглашать для консультации экспертов ЮНЕСКО.

20. Университет может корректировать цель и задачи Политики.

21. Кафедра в целях эффективного исполнения Политики имеет возможность давать рекомендации Обществу по совершенствованию Политики и стратегии внедрения образования в интересах устойчивого развития.

5. Ответственность

22. Университет как единый субъект несёт ответственность за:

- неисполнение принятых задач Политики;
- некачественное (формальное) исполнение принятых задач Политики;
- предоставление недостоверной информации по реализации Политики;
- препятствие реализации Политики.

6. Материальное и информационное обеспечение

23. В Обществе, в пределах выделенных бюджетных средств, создаются надлежащие условия для эффективной и качественной реализации цели и задач Политики, включая:

1) обеспечение учебные и административные и корпуса необходимым оборудованием и специальными программами, приспособленные для лиц с различными видами инвалидности (с нарушениями слуха, зрения, опорно-двигательного аппарата и т.п.);

2) организацию на постоянной основе мероприятий для повышения профессионального уровня сотрудников Университета по внедрению образования в интересах устойчивого развития.

3) обеспечение реализации задач Политики по ликвидации голода и бедности.

4) обучение и повышение осведомленности об обязанностях и преимуществах, связанных с многообразием и инклюзивностью, для понимания различий и сходств, предотвращения осуждения, повышения уровня принятия решений и гибкости, а также роста эффективности коллектива, включающего людей из разных культур и социальных групп.

7. Делопроизводство и конфиденциальность

24. Политика является внутренним нормативным документом Общества и не подлежит представлению другим сторонам, кроме экспертов сертификационных органов при проведении аудита с разрешения Председателя Правления-Ректора Общества.

25. Сотрудники Общества обязаны соблюдать требования по обеспечению сохранности сведений, составляющих служебную, коммерческую и другую охраняемую законом тайну.

26. Порядок обеспечения сохранности сведений, составляющих служебную, коммерческую и иную охраняемую законом тайну определяется Инструкцией об обеспечении сохранности информации Общества.

8. Обеспечение условий труда, инклюзивности и безопасности персонала

27. Обеспечение условий труда и безопасности работников Департамента организуется в Обществе в соответствии с трудовым законодательством и Коллективным договором Общества, а также иными нормативными актами Общества.

28. Общество заботится обо всех своих работниках, независимо от пола, расы, нации, культурной принадлежности, вероисповедания, образования и степени здоровья. Разнообразие, равенство и инклюзивность взаимосвязанные принципы, на которых строится обеспечение каждого сотрудника человеческими, гражданскими и профессиональными правами на рабочем месте.

Разнообразие и равенство на рабочем месте — это обязательное для каждого сотрудника университета признание того факта, что люди отличаются друг от друга и имеют право на взаимное уважение и принятие существующих различий.

Общество ведет свою деятельность, опираясь исключительно на профессиональные компетенции сотрудников, вне зависимости от:

- возраста;
- пола и идентичности;
- состояния здоровья, физических особенностей или группы инвалидности;
- расы, этнической принадлежности, национальности;
- семейного положения;
- периода беременности, статусов материнства, отцовства или опекуна;
- религиозных или иных убеждений;
- социально-экономического положения;
- политических взглядов и убеждений;
- любых других форм и признаков многообразия

29. Исключение дискриминирующего поведения на каждом уровне рабочей иерархии.

30. Адаптация внутренних процессов, процедур и коммуникации для поддержки многообразия и инклюзивности.

9. Заключительные положения

31. Функция контроля за исполнением настоящей Политики возлагается на Правление, которое обеспечивает его доведение до подчиненных работников и заинтересованных должностных лиц Общества, контроль за исполнением и своевременную актуализацию настоящей Политики.

32. Изменения и дополнения в текст настоящей Политики вносятся путем составления Положения в новой редакции либо оформления изменений (дополнений) в виде приложений к настоящему документу на основании приказа Председателя Правления - Ректора или иного уполномоченного должностного лица Общества, и доводятся до сведения работников подразделения и заинтересованных должностных лиц Общества.

33. Настоящая Политика вступает в силу со дня его утверждения и действует до момента его отмены в установленном порядке Председателем Правления - Ректором или иным уполномоченным должностным лицом Общества.

1. Жалпы ережелер

1. КеАҚ «Абай атындағы Қазақ ұлттық педагогикалық университеті» (бұдан әрі-Университет) - еліміздің бірінші жоғары оқу орны және Қазақстан Республикасындағы педагогикалық білім беру көшбасшысы.

2. Университет ел игілігі үшін және қазақстандықтардың кейінгі ұрпақтары үшін Тұрақты Даму Мақсаттарын (бұдан әрі-ТДМ) ұстанады.

3. Осы Саясат ҚР Президентінің Жолдаулары, БҰҰ мен ЮНЕСКО-ның ТДМ-ға қатысты нормативтік құжаттамасы негізінде әзірленді.

4. Университеттің тұрақты даму мүддесінде білім беруді енгізудің осы саясаты (бұдан әрі - Саясат) ТДМ мақсаттары мен міндеттеріне қол жеткізу үшін университеттің даму стратегиясын іске асыру жоспарын орындауға бағытталған университет құрылымының тігінен және көлденеңінен қызметкерлер қызметінің мақсаттарын, міндеттерін, қағидаттарын айқындайды.

5. Университет жоғары басшылықтың (Басқарма, директорлар), білім беру процесінің барлық қатысушыларының (ПОҚ, студенттер, әкімшілік – басқару қызметкерлері), серіктестердің (бұдан әрі - Қоғам) әлеуметтік-жауапты ойлауын, мінез-құлқын және қатысуын қалыптастыру бойынша жүйелі көзқарас пен жүйелі күш-жігерді жүзеге асырады.

6. Университет ТДМ мақсаттары мен міндеттеріне қол жеткізу арқылы қоғам өміріне оң үлес қосу үшін университеттің білім беру және зерттеу қызметінің іргелі функцияларын олардың классикалық мағынасында кеңейтеді.

7. Университет әртүрлілік пен инклюзивтілік принциптерін ұстанады. Әртүрлілік пен инклюзивтілікті қамтамасыз ету кемсітушілікке жол бермеудің негізгі тәжірибесі болып табылады. Университет кемсітушіліктің кез келген түріне үзілді-кесілді қарсы және барлық қызметкерлер мен кандидаттарға құрметпен қарауды қамтамасыз етуге тырысады, жұмысқа қабылдауда және жоғарылатудың әр кезеңінде барлығына тең мүмкіндіктер жасайды.

8. Университетте ЮНЕСКО-ның білім беру ғылымы және мұғалімдердің біліктілігін арттыру кафедрасы (бұдан әрі - Кафедра) жұмыс істейді (UNESCO Chair on Educational Science and Teacher Training).

9. Кафедра Қоғамның бір бөлігі болып табылады және университеттің топ-менеджерлерінің, бөлім басшыларының және оқу үдерісіне қатысушылардың өтініштері бойынша тұрақты даму үшін білім беруді жүзеге асыру жөніндегі университет саясатына өз үлесін қосады.

10. Кафедра-ЮНЕСКО-ның зияткерлік серіктесі. Кафедра ЮНЕСКО сарапшыларымен (тақырыптық үйлестірушілермен) байланыста болады, олармен өз құзыреті шеңберінде белсенді өзара іс-қимыл жасайды (бірлескен баспа жобаларына, семинарларға немесе конференцияларға қатысу және басқа да қызығушылық тудыратын іс-шаралар).

11. Кафедра ЮНЕСКО және ИСЕСКО істері жөніндегі ҚР Ұлттық комиссиясымен ынтымақтастықта.

2. Саясатты іске асырудағы Университеттің негізгі мақсаттары мен міндеттері

12. Мақсаты - жоғары білім берудің жан-жақты және әділ сапасын қамтамасыз ету және барлық адамдар үшін өмір бойы білім алу мүмкіндіктерін ынталандыру арқылы тұрақты даму мақсаттарын іске асыру.

13. Міндеттері:

- Табысы ең төмен 20% (аз қамтылған отбасылардан, интернаттардан шыққан адамдар) тобына кіретін студенттер үшін қаржылық көмек көрсету және сапалы жоғары білімге қол жеткізуді қамтамасыз ету бойынша университеттік бағдарламаларды әзірлеу және іске асыру: тегін білім беру, гранттар және т. б. ұсыну.

- Қоғамға азық-түлікті ұтымды және қалыпты тұтыну мәдениетін сіңіру арқылы тамақ қалдықтарын азайту жөніндегі бағдарламаларды әзірлеу және іске асыру.

- Білім алушылардың осындай санаты үшін тегін таңғы ас немесе түскі ас акцияларын өткізу арқылы аз қамтылған студенттер арасында аштықтың алдын алу жөніндегі бағдарламаларды әзірлеу және іске асыру.

- Вегандық және вегетариандық тағамдарды қоса алғанда, Қоғамның барлық мүшелері үшін қолжетімді және пайдалы тамақтану бағдарламаларын әзірлеу және іске асыру.

- Гигиена, тамақтану, отбасын жоспарлау, спорт, дене шынықтыру жаттығуларын қоса алғанда, денсаулық пен әл-ауқатты нығайту үшін Университет студенттері мен серіктес мектептердің білім алушылары арасында ақпараттық-ағарту бағдарламалары мен жобаларын іске асыру (спортты насихаттау, қазақтардың ұлттық дәстүрлері мен қазіргі заманғы тәжірибесін зерделеу, денсаулыққа, әл-ауқатқа және ұзақ өмір сүруге жетелеу).

- Студенттердің ақпараттық және білім беру қызметтерін қоса алғанда, жыныстық және репродуктивті денсаулық сақтау қызметтеріне қол жеткізуін қамтамасыз ету.

- Университет, жатақхана аумағында темекі шегуге тыйым салу.

- 2030 жылға қарай барлық әйелдер мен ерлердің қолжетімді және сапалы жоғары педагогикалық білім алуға тең қолжетімділігін қамтамасыз ету.

- 2030 жылға қарай білім беру саласындағы әлеуметтік теңсіздікті жою және халықтың осал топтары, оның ішінде мүгедектігі әртүрлі (есту, көру, тірек-қимыл аппараты және т.б. бұзылған) адамдар үшін университеттік білімге тең қолжетімділікті қамтамасыз ету.

- Болашақ мұғалімдердің өзекті кәсіби дағдыларына әлеуметтік сұранысты ескере отырып, білім беру қызметтерінің сапасын жүйелі мониторингтеу және арттыру.

- 2030 жылға қарай барлық бакалавриат және магистратура бағдарламаларында тұрақты даму және тұрақты өмір салты, адам құқықтары,

гендерлік теңдік, бейбітшілік пен зорлық-зомбылықсыз мәдениетті ілгерілету бойынша білім беру арқылы, оның ішінде тұрақты дамуға жәрдемдесу үшін қажетті білім мен дағдыларды қалыптастыруға арналған мазмұн болуын қамтамасыз ету, жаһандық азаматтық және мәдени әртүрліліктің құндылығы мен мәдениеттің тұрақты дамуға қосқан үлесі туралы хабардар болу.

- Студенттерге, қызметкерлерге және келушілерге тегін ауыз су беру бағдарламаларын әзірлеу және жүзеге асыру (мысалы, ауыз су бұрқақтары).

- Бақылау нормалары мен рәсімдерін әзірлеу және суды тұтынуды азайту жөніндегі бағдарламаларды әзірлеу және жүзеге асыру.

- Компаниялармен ынтымақтастық және Университет пен кампусстарда қалдықтарды бөлек жинау жүйесін қолдану.

- Қоғамды Университет пен кампусстарда қалдықтарды бөлек жинау жүйесіне оқыту.

- Мүгедектігі әртүрлі (есту, көру, тірек-қимыл аппараты және т.б. бұзылған) адамдарға арналған оқу және әкімшілік корпусстарды қоса алғанда, қолжетімді инфрақұрылым бағдарламаларын әзірлеу және жүзеге асыру.

- Мүгедектіктің әртүрлі түрлерімен (есту, көру, тірек-қимыл аппараты және т.б. бұзылған) адамдар үшін жұмыс орындарын құру жөніндегі бағдарламаларды әзірлеу және жүзеге асыру.

- Қоғамның барлық топтары үшін инклюзивтілік және кәсіби қызмет мәселелерін іске асыру бойынша оқытудың стратегиялық бағдарламасын құру.

- Кері байланыс мәдениетін құру: әр жұмыс орнында әртүрлілікті, теңдікті және инклюзивтілікті жүзеге асыру үшін негізделген шешімдер қабылдау үшін сауалнамалар жүргізу және өңдеу.

- Университетте жүргізілетін және Elsevier ТДМ 5 (Гендерлік теңдік) және ТДМ 10 (Теңсіздікті азайту) салаларындағы зерттеулер ретінде жіктеген зерттеулердің көлемін ұлғайту.

3. Функциялар

14. Қоғам университеттің 2025 жылға дейінгі өзекті Даму стратегиясы мен қолданыстағы жоспар негізінде осы Саясаттың мақсаттары мен міндеттерін іске асырады.

15. Саясаттың мақсаттары мен міндеттерін іске асыру нәтижелері университет сайтында ТДМ бөлімінде жарияланады.

16. Кафедра өз құзыреті шегінде міндеттерді жүзеге асырады: ЮНЕСКО және ИСЕСКО-мен халықаралық ынтымақтастық Қоғамның өмір бойы ерлер мен әйелдерге сапалы және қолжетімді университеттік педагогикалық білім беру тәсілдері туралы хабардарлығын арттыру.

17. Кафедра Қоғамның материалдарын Университет сайтынан және кафедра жұмысының нәтижелерін ЮНЕСКО және ИСЕСКО істері жөніндегі ҚР Ұлттық комиссиясының сайтында орналастырады.

18. Университет көрсетілген мақсаттарға, міндеттерге және принциптерге адалдығын көрсетеді:

- тиісті ішкі құжаттарды әзірлеу және бекіту;
- өңірлік және халықаралық деңгейдегі ішкі/ сыртқы іс-шараларды ұйымдастыру кезіндегі орындаушылық тәртіп пен кәсібилік;
- Университеттің ТДМ іске асыратын заманауи білім беру, әлеуметтік жауапты ұйымға айналғанын куәландыратын нәтижелерді жоспарлау және оларға қол жеткізу.
- Университеттің даму стратегиясын іске асыру Жоспарына Time Higher Education Impact Rankings әсер ету рейтингін кезең-кезеңімен енгізу.
- инклюзивтілік және гендерлік теңдік қағидаттарын ескере отырып, жұмысқа қабылдау процесін құру. Әртүрлілік әр түрлі жаста, нәсілде, ұлтта, дінде, жыныстық бағдарда, мүгедектіктің болуында, сондай-ақ тәжірибеде, жеке қасиеттерде, дағдылар мен білімде көрінуі мүмкін.
- теңдік-бұл әртүрлілік пен инклюзивтілікті қолдау үшін Қоғамның әрбір субъектісі ұстанатын принцип.

4. Құқықтар

19. Университет топ-менеджерлерді, Қоғамды және Кафедраны қамтитын бірыңғай субъект ретінде Саясатты тиімді іске асыру мақсатында кеңес алу үшін ЮНЕСКО сарапшыларын шақыруға мүмкіндігі бар.

20. Университет Саясаттың мақсаты мен міндеттерін жөндей алады.

21. Кафедра Саясатты тиімді орындау мақсатында Қоғамға тұрақты даму мүддесінде білім беруді енгізу Саясаты мен стратегиясын жетілдіру жөнінде ұсыныстар беруге мүмкіндігі бар.

5. Жауапкершілік

22. Университет біртұтас субъект ретінде жауапты:

- Саясаттың қабылданған міндеттерін орындамау;
- Саясаттың қабылданған міндеттерін сапасыз (формальды) орындау;
- Саясатты іске асыру бойынша дұрыс емес ақпарат беру;
- Саясатты іске асыруға кедергі келтіру.

6. Материалдық және ақпараттық қамтамасыз ету

23. Қоғамда бөлінген бюджет қаражаты шегінде Саясаттың мақсаттары мен міндеттерін тиімді және сапалы іске асыру үшін тиісті жағдайлар жасалады, оның ішінде:

1) оқу және әкімшілік және корпустарды мүгедектіктің әртүрлі түрлерімен (есту, көру, тірек-қимыл аппараты және т. б. бұзылған) адамдар үшін бейімделген қажетті жабдықтармен және арнайы бағдарламалармен қамтамасыз ету;

2) тұрақты даму мүддесінде білім беруді енгізу бойынша Университет

қызметкерлерінің кәсіби деңгейін арттыру үшін тұрақты негізде іс-шаралар ұйымдастыру.

3) аштық пен кедейлікті жою жөніндегі Саясаттың міндеттерін іске асыруды қамтамасыз ету.

4) айырмашылықтар мен ұқсастықтарды түсіну, айыптаудан аулақ болу, шешім қабылдау мен икемділікті жақсарту және әртүрлі мәдениеттер мен әлеуметтік топтардың адамдарын қамтитын топтың тиімділігін арттыру үшін әртүрлілік пен инклюзивтілікпен байланысты жауапкершіліктер мен артықшылықтар туралы оқыту және хабардар ету.

7. Іс жүргізу және құпиялылық

24. Саясат Қоғамның ішкі нормативтік құжаты болып табылады және Басқарма Төрағасы-Қоғам Ректорының рұқсатымен аудит жүргізу кезінде сертификаттау органдарының сарапшыларынан басқа тараптарға ұсынылуға жатпайды.

25. Қоғам қызметкерлері қызметтік, коммерциялық және заңмен қорғалатын басқа да құпияны құрайтын мәліметтердің сақталуын қамтамасыз ету жөніндегі талаптарды сақтауға міндетті.

26. Қызметтік, коммерциялық және заңмен қорғалатын өзге де құпияны құрайтын мәліметтердің сақталуын қамтамасыз ету тәртібі Қоғам ақпаратының сақталуын қамтамасыз ету туралы Нұсқаулықта айқындалады.

8. Еңбек жағдайларын, персоналдың инклюзивтілігі мен қауіпсіздігін қамтамасыз ету

27. Департамент қызметкерлерінің еңбек жағдайларын мен қауіпсіздігін қамтамасыз ету Қоғамда Еңбек заңнамасына және Қоғамның Ұжымдық шартына, сондай-ақ Қоғамның өзге де нормативтік актілеріне сәйкес ұйымдастырылады.

28. Қоғам жынысына, нәсіліне, ұлтына, мәдени байланысына, дініне, біліміне және денсаулық дәрежесіне қарамастан барлық жұмысшыларына қамқорлық жасайды. Әртүрлілік, теңдік және инклюзивтілік әр қызметкерді жұмыс орнында адам, азаматтық және кәсіби құқықтармен қамтамасыз етуге негізделген өзара байланысты принциптер.

Жұмыс орнындағы әртүрлілік пен теңдік адамдардың бір-бірінен ерекшеленетінін және өзара құрметтеуге және бар айырмашылықтарды қабылдауға құқығы бар екенін міндетті түрде мойындау болып табылады.

Қоғам өз қызметін тек қызметкерлердің кәсіби құзыреттеріне сүйене отырып жүргізеді:

- жас;
- жыныс және сәйкестік;
- денсаулық жағдайы, физикалық ерекшеліктері немесе мүгедектік тобы;
- нәсіліне, этникалық тегіне, ұлтына;

- отбасы жағдайы;
- жүктілік кезеңі, ана болу, әке болу немесе қорғаншылық мәртебесі;
- діни немесе басқа нанымдар;
- әлеуметтік-экономикалық жағдай;
- саяси көзқарастар мен сенімдер;
- әртүрліліктің кез келген басқа нысандары мен белгілері

29. Жұмыс иерархиясының әрбір деңгейінде кемсітушілік мінез-құлықты жою.

30. Әртүрлілік пен инклюзивтілікті қолдау үшін ішкі процестерді, процедураларды және коммуникацияларды бейімдеу.

9. Қорытынды ережелер

31. Осы Саясаттың іске асырылуын бақылау функциясы Басқармаға жүктеледі, ол оның Қоғамның бағынысты қызметкерлері мен мүдделі лауазымды тұлғаларына жеткізілуін, осы Саясаттың іске асырылуын және уақтылы жаңартылуын бақылауды қамтамасыз етеді.

32. Осы Саясаттың мәтініне өзгерістер мен толықтырулар Басқарма Төрағасының - Ректордың немесе Қоғамның өзге де уәкілетті лауазымды адамының бұйрығы негізінде жаңа редакцияда ереже жасау не осы құжатқа қосымша түрінде өзгерістер (толықтырулар) ресімдеу жолымен енгізіледі және бөлімше қызметкерлері мен Қоғамның мүдделі лауазымды адамдарының назарына жеткізіледі.

33. Осы Саясат ол бекітілген күннен бастап күшіне енеді және ол белгіленген тәртіппен Басқарма төрағасы - Ректор немесе Қоғамның өзге де уәкілетті лауазымды адамы күшін жойған кезге дейін қолданылады.

1. General provisions

1. NPJSC "Abai Kazakh National Pedagogical University" (hereinafter referred to as the University) is the first university in the country and the leader of teacher education in the Republic of Kazakhstan.

2. The University follows the Sustainable Development Goals (SDGs) for the benefit of the country and subsequent generations of Kazakhstanis.

3. This Policy is developed based on the Messages of the President of the Republic of Kazakhstan, UN and UNESCO regulatory documents related to the SDGs.

4. This Policy of Implementing Education for Sustainable Development of the University (hereinafter referred to as the Policy) defines the goals, objectives, and principles of activity of employees vertically and horizontally of the University structure, aimed at implementing the Plan for implementing the University's Development Strategy to achieve the goals and objectives of the SDGs.

5. The University implements a systematic approach and systematic efforts to develop socially responsible thinking, behavior and involvement of top management (Management Board, directors), all participants in the educational process (teaching staff, students, administrative and managerial personnel), partners (hereinafter referred to as the Society).

6. In order to make a positive contribution to society through achieving the goals and objectives of the SDGs, the University expands the fundamental functions of the University's educational and research activities in their classical sense.

7. The University adheres to the principles of diversity and inclusivity. Ensuring diversity and inclusiveness is the main practice of non-discrimination. The University is categorically against any form of discrimination and we strive to ensure that all employees and candidates are treated with respect, creating equal opportunities for everyone when hiring and at every stage of promotion

8. UNESCO Chair on Educational Science and Teacher Training functions at the University.

9. The Department is part of Society and promotes the Policy of introducing Education in the interests of sustainable development of the University at the request of top managers, heads of departments and participants in the educational process of the University.

10. The Department is an intellectual partner of UNESCO. The Department maintains contact with UNESCO experts (thematic coordinators), with whom it actively interacts within its competence: participation in joint publishing projects, seminars or conferences), and other events of interest.

11. The Department cooperates with the National Commission of the Republic of Kazakhstan for UNESCO and ISESCO.

2. Main goals and objectives of the University in implementing the Policy

12. The Goal is to achieve the Sustainable Development Goals by ensuring inclusive and equitable quality higher education and promoting lifelong learning opportunities for all.

13. Tasks:

- Development and implementation of university programs to provide financial assistance and ensure access to high-quality higher education for students who fall into the group of 20% with the lowest income (people from low-income families, boarding schools): the offer of free education, grants, etc.

- Development and implementation of programs to reduce food waste by instilling in Society a culture of rational and moderate food consumption.

- Development and implementation of programs to prevent hunger among poor students through the holding of free breakfast or lunch campaigns for such a category of students.

- Development and implementation of affordable and healthy nutrition programs for all members of Society, including vegetarian and vegan food.

- Implementation of information and educational programs and projects among University students and students of partner schools to promote health and well-being, including hygiene, nutrition, family planning, sports, physical exercises (promotion of sports, study of national traditions and modern experience of Kazakhs, leading to health, well-being and longevity).

- Providing students with access to sexual and reproductive health services, including information and educational services.

- Prohibition of smoking on the territory of the university, dormitories.

- By 2030, ensure equal access for all women and men to affordable and high-quality higher pedagogical education.

- By 2030, eliminate social inequality in education and ensure equal access to university education for vulnerable groups of the population, including people with various types of disabilities (hearing, vision, musculoskeletal system, etc.).

- Systematic monitoring and improvement of the quality of educational services, taking into account the social demand for relevant professional skills of future teachers.

- By 2030, ensure that all bachelor's and master's degree educational programs contain material for the formation of knowledge and skills necessary to promote sustainable development, including through education on sustainable

development and sustainable lifestyle, human rights, gender equality, promotion of a culture of peace and non-violence, world citizenship and awareness of the value of cultural diversity and the contribution of culture to sustainable development.

- Development and implementation of programs to provide free drinking water for students, staff and visitors (for example, drinking water fountains).

- Development and implementation of programs for the development of standards and procedures for control and minimization of water consumption.

- Cooperation with companies and the use of a separate waste collection system on the University and campuses.

- Training of the Society in the system of separate waste collection on the territory of the University and campuses.

- Development and implementation of accessible infrastructure programs, including educational and administrative buildings for people with various types of disabilities (hearing, vision, musculoskeletal system, etc.).

- Development and implementation of programs to create jobs for people with various types of disabilities (hearing, vision, musculoskeletal

system - Creation of a strategic training program for all groups of Society on the implementation of issues of inclusivity and professional activity.

- Creating a feedback culture: conducting and processing surveys to make informed decisions to realize diversity, equality and inclusivity in every workplace.

- Increasing the volume of research conducted at the university and classified by Elsevier as research in the field of SDG 5 (Gender Equality) and SDG 10 (Reducing Inequality).

3. Functions

14. The University implements the goals and objectives of this Policy on the basis of the current Development Strategy of the University until 2025 and the current Plan.

15. The results of the implementation of the goals and objectives of the Policy are highlighted on the University's website in the SDG section.

16. The Department implements tasks within its competence: international cooperation with UNESCO and ISESCO to raise public awareness about ways to provide high-quality and affordable university pedagogical education for men and women throughout their lives.

17. The Department publishes the materials of the the University's website and

the results of the Department's work on the website of the National Commission of the Republic of Kazakhstan for UNESCO and ISESCO.

18. The University demonstrates commitment to these goals, objectives and principles by:

- development and approval of relevant internal documents;
- performance discipline and professionalism in the organization of internal/external events at both regional and international levels;
- planning and achieving results indicating the transformation of the University into a modern educational, socially responsible organization implementing the SDGs.
- step-by-step inclusion of the Time Higher Education Impact Rankings in the Implementation Plan of the University's development strategy.
- creation of a recruitment process taking into account the principles of inclusiveness and gender equality. Diversity can be expressed in different ages, race, nationality, religion, sexual orientation, disability, as well as in experience, personal qualities, education, skills and knowledge.
- equality is a principle that is observed by every subject of the University to support diversity and inclusivity.

4. Rights

19. The University as a single entity, including top managers, Society and the Department, has the opportunity to invite UNESCO experts for consultation in order to effectively implement the Policy.

20. The University can adjust the purpose and objectives of the Policy.

21. The Department, in order to effectively implement the Policy, has the opportunity to make recommendations to Society on improving the Policy and strategy of implementing education for sustainable development.

5. Responsibility

22. The University as a single entity is responsible for:

- non-fulfillment of accepted Policy objectives;
- poor-quality (formal) execution of accepted Policy objectives;
- providing false information on the implementation of the Policy;
- an obstacle to the implementation of the Policy.

6. Material and information support

23. The University, within the allocated budget funds, creates appropriate conditions for the effective and high-quality implementation of the goals and objectives of the Policy, including:

- 1) provision of educational and administrative buildings with the necessary equipment and special programs adapted for people with various types of disabilities (hearing, vision, musculoskeletal system, etc.);

2) organization on an ongoing basis of activities to improve the professional level of University staff on the introduction of education for sustainable development.

3) ensuring the implementation of Policy objectives to eliminate hunger and poverty.

4) training and awareness-raising about the responsibilities and benefits associated with diversity and inclusivity, to understand differences and similarities, prevent condemnation, increase decision-making and flexibility, as well as increase the effectiveness of a team that includes people from different cultures and social groups.

7. Office management and confidentiality

24. The Policy is an internal regulatory document of the University and is not subject to submission to other parties, except for experts of certification bodies when conducting an audit with the permission of the Chairman of the Management Board-the Rector.

25. The University 's employees are obliged to comply with the requirements for ensuring the safety of information constituting official, commercial and other secrets protected by law.

26. The procedure for ensuring the safety of information constituting official, commercial and other secrets protected by law is determined by the Instructions on Ensuring the Safety of the University 's Information.

8. Ensuring working conditions, inclusiveness and safety of staff

27. The provision of working conditions and safety of employees of the Department is organized in the University in accordance with the labor legislation and the Collective Agreement of the University, as well as other regulatory acts of the University.

28. The University takes care of all its employees, regardless of gender, race, nation, cultural affiliation, religion, education and degree of health. Diversity, equality and inclusiveness are interrelated principles on which the provision of each employee with human, civil and professional rights in the workplace is based.

Diversity and equality in the workplace is a mandatory recognition for every university employee that people are different from each other and have the right to mutual respect and acceptance of existing differences.

The University conducts its activities based solely on the professional competencies of its employees, regardless of:

- age;

- gender and identity;
- health status, physical characteristics or disability group;
- race, ethnicity, nationality;
- marital status;
- the period of pregnancy, maternity, paternity or guardianship statuses;
- religious or other beliefs;
- socio-economic situation;
- political views and beliefs;
- any other forms and signs of diversity

29. Exclusion of discriminating behavior at each level of the working hierarchy.

30. Adaptation of internal processes, procedures and communication to support diversity and inclusivity.

9. Final provisions

31. The function of monitoring the implementation of this Policy is assigned to the Management Board, which ensures that it is communicated to subordinate employees and interested officials of the University, monitoring the implementation and timely updating of this Policy.

32. Amendments and additions to the text of this Policy are made by drafting a new version of the Regulations or making amendments (additions) in the form of appendices to this document on the basis of an order of the Chairman of the Management Board - Rector or other authorized official of the University, and are brought to the attention of employees of the division and interested officials of the University.

33. This Policy comes into force from the date of its approval and is valid until its cancellation in accordance with the established procedure by the Chairman of the Management Board - the Rector or other authorized official of the University.