
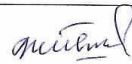








НЕКОММЕРЧЕСКОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ
ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ АБАЯ»



Утверждено
Решением Правления некоммерческого
акционерного общества «Казахский
национальный педагогический
университет имени Абая»
от « 09 » сентября 2025 года
№ 13

Положение
о порядке стимулирования публикационной активности
ППС и сотрудников некоммерческого акционерного общества
«Казахский национальный педагогический университет имени Абая»

Копия	Разработано	Согласовано
	Султан Е. 	Ишпекбаев Ж.Е.  Нарбекова Б.М.  Аменова К.А.  Мұсабаев Н.Б.  Искакова А.Т.  Жакауов М.Д.  Кудабаев Е.А. 

Алматы, 2025

1. Общие положения

Положение о порядке стимулирования публикационной активности ППС и сотрудников (далее – Положение) некоммерческого акционерного общества «Казахский национальный педагогический университет имени Абая» (далее – Общество) разработано в соответствии с Уставом Общества, Программой развития Общества на 2023-2029 годы и Общеуниверситетским планом мероприятий на 2024 год, утвержденный решением Заседания Правления от 27 марта 2024 года, протокол №26, в целях установления мер поощрения ППС и сотрудников Общества по результатам публикаций в зарубежных научных изданиях, индексируемых в базах данных Scopus и Web of Science на основе наукометрических показателей.

Основными задачами настоящего Положения являются:

- совершенствование системы мотивации научной деятельности и выполнение Программы развития Общества;
- повышение публикационной активности в высокорейтинговых журналах.

2. Порядок вознаграждения

2.1 Вознаграждение для ППС и сотрудников Общества устанавливается по итогам истекшего календарного года по результатам мониторинга и анализа публикационной активности в индексируемых базах Scopus и Web of Science и определяется:

- наличием публикаций в международных рецензируемых научных журналах, входящие в 1,2 квартиль (Q1, Q2) базы данных Web of Science, или имеющие в базе данных Scopus процентиль не менее 50 по научной области претендента;
- верифицированием автора в публикациях журналов, индексируемых в базах Scopus и Web of Science;
- количеством соавторов публикаций.

2.2 За публикации, выполненные в соавторстве с магистрантами и докторантами, вознаграждение не устанавливается ввиду того, что публикации в изданиях, индексируемых в базах Scopus или Web of Science, являются требованием образовательной программы PhD.

2.3 За публикации, выполненные в рамках научных проектов грантового или программно-целевого финансирования МНВО РК или в международных, интеграционных, а также внутивузовских проектах, вознаграждение не устанавливается.

2.4 За публикации, выполненные в рамках должности профессора-исследователя, вознаграждение не устанавливается ввиду того, что публикации в изданиях, индексируемых в базах Scopus или Web of Science, являются требованием должности профессора-исследователя. При опубликовании профессором-исследователем более 2 (двух) публикаций, устанавливается вознаграждение согласно критериям настоящего Положения.

2.5 За публикации, выполненные в рамках постдокторантуры, вознаграждение не устанавливается ввиду того, что публикации в изданиях, индексируемых в базах Scopus или Web of Science, являются требованием постдокторантуры. При опубликовании постдокторантом более 2 (двух) публикаций, устанавливается вознаграждение согласно критериям настоящего Положения.

2.6 Внештатным ППС и сотрудникам Общества, соавторам из сторонних организаций образования и науки РК и/или зарубежных университетов вознаграждение не устанавливается.

2.7 Авторам публикаций с пометкой «в печати» вознаграждение не устанавливается.

3. Меры стимулирования публикационной активности ППС и сотрудников и порядок их применения

3.1 Мерами стимулирования публикационной активности ППС и сотрудников Общества по результатам публикаций в научных изданиях, удовлетворяющих указанным в

настоящем Положении требованиям, являются суммы премии/денежного вознаграждения, устанавливаемые приказом Председателя Правления – Ректора Общества из собственных средств Общества. Общий объем средств, предназначенных для стимулирования публикационной активности, определяется ежегодно по представлению проректора по исследовательской деятельности и инноваций при формировании бюджета Общества и утверждается решением Правления Общества.

3.2 Поощрения ППС и сотрудников Общества за публикации в изданиях, индексируемых в базах Scopus или Web of Science, с аффилиацией КазНПУ имени Абая, устанавливаются в следующем порядке:

- за публикацию в издании с процентилем Scopus с 75 по 99 / Q1 Web of Science устанавливается 200 000 (двести тысяч) тенге;

- за публикацию в издании с процентилем Scopus с 50 по 74 / Q2 Web of Science устанавливается 150 000 (сто пятьдесят тысяч) тенге.

3.2.2 Размер вознаграждения для автора с аффилиацией КазНПУ имени Абая 1 (одной) публикации:

Процентиль Scopus 75-99 и Q1 Web of Science	Процентиль Scopus 50-74 или Q2 Web of Science
200 000 тг	150 000 тг

3.4 В случае если авторы 1 (одной) публикации в научных изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science или Scopus, являются сотрудниками Казахского национального университета имени Абая, вознаграждение устанавливается поровну.

3.5 Сведения о материальном поощрении автора (авторов) могут быть опубликованы на веб-сайте Общества и иных печатных или онлайн изданиях Общества как свидетельство высокой оценки его труда.

4. Заключительные положения

4.1 Настоящее Положение является частью организационного обеспечения работы с персоналом в Обществе.

4.2 Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся путем составления нового Положения либо оформления изменений (дополнений) в виде приложений к настоящему Положению на основании решением Правления Общества и доводится до сведения всех заинтересованных лиц Общества.

4.3 Контроль над исполнением настоящего Положения возлагается на проректора по исследовательской деятельности и инновации Общества.