**Памятка**

**по заполнению Анкеты кандидата на вакантную должность ППС**

1. **Анкета** заполняетсядля оценки достижений учебно-методической, научно-исследовательской, социально-воспитательной работы Кандидата при прохождении конкурса на вакантную должность ППС КазНПУ им. Абая.
2. Кроме **анкетных данных**, Кандидат заполняет **4 раздела** (32 показателя):

**I. Учебно-методическая работа** (8 показателей);

**II. Научно-исследовательская работа** (13 показателей);

**III. Социально-воспитательная, спортивно-оздоровительная работа** (4 показателя);

**IV. Дополнительная информация** (7 показателей).

1. Содержание запрашиваемой информации указано по каждому показателю: *Нумерованный библиографический список: фамилия и инициалы автора, полное название, вид издания, место издания, название издательства, год издания, общее количество страниц*; *Наименование учебных курсов;* *Подтверждающая информация (медали, дипломы, грамоты, премии и т.д.); Номер патента / авторского свидетельства и дата выдачи* и др.
2. Поля для заполнения (**Наименование показателя** и **Количество)** выделены курсивом и цветом). Кандидат заполняет только те поля, по которым имеет определенные результаты с учетом указанной периодичности измерения: 5 лет (2016-2021) или 1 уч.год (2020/2021).
3. В зависимости от заполненного **Количества** и установленного **Балла за единицу** в Анкете ***автоматически*** определяется **Всего баллов** по каждому **Показателю** (**Учебник с грифом МОН РК** и т.д.) и каждому **Разделу** (**Всего по УМР** и т.д.), а также **ИТОГО баллов** по всем видам работы в целом.
4. См. **Пример заполнения Анкеты.** Абаев Абай, кандидат на вакантную должность ассоциированного доцента Образовательной программы «Педагогика дошкольного воспитания и обучения» Института педагогики и психологии имеет следующие результаты: УМР – 41, НИР – 50, СВ, СОР – 2, Дополнительная информация – 14, Итого – 107 баллов, т.е. занимает в Рейтинге кандидатов позицию **107**.

***К сведению:*****Результаты рейтинга ППС**(IV. Дополнительная информация, п.5) *размещены в* **ИС «Univer 2.0», Новости:**02.07.2021 ***–***за **2020/2021 уч.г.**;21.07.2021– за **2019/2020, 2018/2019 учебные годы.**

1. Используемый количественный метод оценки позволяет наиболее объективно сформировать **Рейтинг Кандидатов**, поскольку все участники конкурса на равных условиях получают определенное, ранее обозначенное количество баллов за единицу каждого показателя. Итоговый результат зависит от активности и результативности Учебно-методической, Научно-исследовательской, Социально-воспитательной, спортивно-оздоровительной работы, например, количества статей, их публикаций в Scopus / WoS или республиканских изданиях, а также показателей Дополнительной информации.
2. Согласно п. 2 приказа ректора «О конкурсном замещении штатных должностей ППС» от 16 июля 2021 № 04-04/203 ответственные структурные подразделения обеспечат проверку показателей оценки деятельности Кандидата на вакантную должность ППС.
3. Информация о достижениях участников конкурса (Анкета, Рейтинг кандидатов) в открытой и понятной форме позволяет обеспечить прозрачность (транспарентность) конкурса на занятие вакантной должности ППС, что в свою очередь имеет целью **принятие Конкурсной комиссией объективного и справедливого решения** при выборе наиболее достойного кандидата на вакантную должность ППС.
4. Конкурсная комиссия также будет учитывать результаты **Опросника по оценке деятельности преподавателя** (кандидата), который заполняют независимо друг от друга **три члена кафедры** и сдают в Отдел организации учебного процесса (Г.Балахметова).